

“Proje ile firmanın tüm süreçleri tek çatı altında toplandı. Böylelikle iş süreçlerini merkezi bir yapı içinde yönetmeye başlayan firma rekabet gücünü de artırdı.”

Hayat Holding SAP ERP projesi

Hızla büyüyen Hayat Holding, yurtdışında yapılan yatırımlar sonucunda beliren kurumsal kaynak planlama ihtiyaçlarının karşılanması için SAP ERP projesini hayata geçirdi. Proje, uluslararası tecrübesiyle dikkat çeken Bimsa tarafından yürütüldü.



Osman Aksoy, Levent Üçer

Yönetim sahip çıktı

Proje, Hayat Holding üst yönetiminin tam desteğiyle gerçekleştirildi. Levent Üçer, yönetimin şaklayışını şöyle anlatıyor: “Şirket sahiblerimiz projeye çok sahip çıktı. Projenin ulaştığı başarıda bunun çok büyük bir etkisi oldu. Hatta aşırı bir motivasyon vardı. Bimsa bile bu kadar motive olmamıza çok şaşırıldı. Proje ekibindeki arkadaşlar projeyi çok sahiplendiler. Proje ekibindeki arkadaşların yükünü, diğer departmandaki arkadaşlar hiç sorun çıkarmadan, seve seve üstlendiler. O süreçte çok yoğun çalıştığımız için ailelerimizi de idare etmek zorunda kaldık. Ailelerimiz de bize destek çıktı. Yeni evlenen arkadaşlarımız vardı. Onların da fedakar bir şekilde çalışmasından mutluluk duyduk.”

Ağır olarak kimya ve ağaç sanayi sektörlerinde hizmet gösteren Hayat Grubu Türkiye'nin köklü kuruluşlarından biri. 1937 yılında tamamı yerli sermaye ile kurulan grup bünyesinde, Hayat Kimya A.Ş., Hayat Temizlik ve Sağlık Ürünleri AŞ, Limaş Liman İşletmeleri A.Ş., Kastamonu Entegre A.Ş. ve Yongapan Orman Ürünleri A.Ş. olmak üzere beş şirket faaliyeti gösteriyor.

Hayat Kimya Sanayi A.Ş. adı altında Bingo, Test, Hayat Sabun gibi markalara, Hayat Temizlik A.Ş. adı altında Molped, Molfix, Papia ve Familia markalarına sahip Hayat Grubu Limaş A.Ş. adı altında hizmet sektöründe yer alıyor.

Yurtdışına açıldılar

Kastamonu Entegre A.Ş. ve Yongapan Orman Ürünleri A.Ş. ise ağaç ve orman ürünleri alanında çalışıyor. 1969 yılında kurulan Kastamonu Entegre A.Ş. grubun hızla büyüyen şirketlerinden biri. 2000'li yıllardan itibaren yurtdışına açılan Kastamonu Entegre A.Ş.'nin Romanya, Bulgaristan ve Bosna Hersek'te yatırımları bulunuyor.

Şirket iştiraklerinden biri de Romanya merkezli SC Prolemn SA. Amerikan kapı-

ların yüzeyleri, kontrplak ve masif panel üretimleri yapılan tesiste bir süre önce kurumsal kaynak planlama ihtiyaçlarının karşılanması için SAP ERP projesine başlandı.

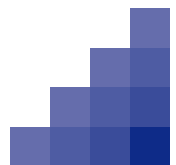
Ortak dil oluşturuldu

Hayat Holding Bilgi Teknolojileri Koordinatörü Levent Üçer Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) paketi almaya karar verme nedenlerini şöyle açıklıyor: “ERP arayışımız yurtdışında yaptığımız yatırımların neticesinde doğdu. Çünkü kendi içimizde ortak bir dili kurmak, bunun için de teknolojik altyapı oluşturmak istiyorduk. Bununla ilgili en iyi aracın ERP olduğunu gördük. Piyasada bu konudaki aktörleri araştırdık ve bize en uygun olanı tercih ettik.”

Uluslararası tecrübe etkili oldu

Bu konuda Bimsa'yı tercih etmelerinin nedeni ise Bimsa'nın uluslararası tecrübesi ve birikimi. Bimsa'nın ERP ve kurumsal kaynak planlaması pazarında güçlü bir firma olması da bu tercihi belirleyen etkenlerden biri.

Hayat Holding Genel Sekreteri Osman Aksoy bu konuda şunları anlatıyor: “Bu ko-



“Büyüyen işletmelerin mutlaka bir kurumsal kaynak planlama paketi almaları gerektiğini belirtiyor ve tavsiye ediyoruz. Biz SAP’yi seçtik ve çok memnun kaldık. SAP bir bilgi hazinesi. Çalışanlarımız bu bilgileri kullandıkça mutlulukları artıyor. Daha önceki sistemde zorlanarak yaptıkları gündelik işlerden SAP sayesinde kurtuldular.”

nuda bize yardımcı olacak uzman bir firma araştırması yaptık. Birçok firmayla görüştük ve en iyi şekilde Bimsa’yla yapabileceğimize karar verdik. Ardından SAP’nin öngördüğü organizasyon şemasına göre proje grupları oluşturduk.”

Mayıs 2007’de başlayan projede, SC Problem SA’nın yanı sıra Hayat SAP ekibi ve Bimsa’nın Romanya’da yerel danışmanlık ve lokalizasyon çözüm ortağı olan Integratör firması danışmanları da görev yaptı.

“Rekabet gücümüz arttı”

Levent Üçer projenin yararlarını şu şekilde dile getiriyor: “Projeyle entegre finans, üretim ve lojistik süreçlerini içeren bir yapı kurularak firmanın tüm süreçleri tek çatı altında toplandı. Uluslararası iştiraklerimizle ve Türkiye’deki şirketlerimizle aynı dili konuşmaya başladık. Böylelikle firma, iş süreçlerini merkezi yapıda yöneterek, değişken şartlar karşısında etkin tavır alıp, doğru bilgiyi zamanında kullanarak rekabet gücünü artırıp tüm süreçlere ilişkin bilgi akışının düzenli bir şekilde olmasını gerçekleştirdi ve yüksek izlenebilirlik sağlayabildi.”

Çalışanlar çok mutlu

Ulaşılan sonuçlardan tüm çalışanlar çok memnun. Levent Üçer uygulamanın sonuçlarını şöyle anlatıyor: “SAP bir bilgi hazinesi. Çalışanlarımız bu bilgileri kullandıkça mutlulukları artıyor. Daha önceki sistemde zorlanarak yaptıkları gündelik işlerden SAP sayesinde daha kolay ve güvenilir bir şekilde yapar hale geldiler. SAP’nin uygulamaları şirkette farklılıklar yaratıyor. Veri sayısı ve personel sayısı artıyor. Stokları maliyetleri anında görebiliyorsunuz. Zaten bir şirket maliyetlerini yönetebiliyorsa, kendini de yönetebilir. SAP öncesinde maliyetlerimiz geç süreçlerde oluşuyordu. İki, üç ay geriden takip ediyorduk. Stoklarımızda şaşmalar oluyordu, sağlıklı takip edemiyorduk. Şimdi sorunsuz bir şekilde sürdürüyoruz.”

Osman Aksoy da SAP’ye geçmeyi düşünenlere şu mesajı veriyor: “Büyüyen işletmelerin günümüz şartlarında bir kurumsal kaynak planlama paketi almaları gerektiğini belirtiyor ve tavsiye ediyoruz. Biz SAP’yi seçtik ve çok memnun kaldık.”

En büyük 500 içindeler

Kastamonu Entegre A.Ş.’de 4 bin 444 kişi çalışıyor. Temizlik grubunda da yaklaşık 4 bin kişi bulunuyor. Holding çalışanları toplamda 8 bin kişilik geniş bir aile oluşturuyor. Kastamonu Entegre A.Ş. geçtiğimiz aylarda açıklanan İstanbul Sanayi Odası’nın Türkiye’deki en büyük 500 şirket sıralamasında 101. oldu. Bu listede grup kuruluşlarından Hayat Kimya 175., Hayat Temizlik ise 193. oldu. Hayat Holding’in grup cirosu 2007 sonu itibarıyla 1 milyar Dolar’ı aştı.